

Justiça de Gênero

O que queremos conquistar

Igualdade de gênero na liderança e em processos decisórios da cadeia de fornecimento da indústria da moda
Trabalhadores da indústria da moda livres de violência de gênero no local de trabalho

Os resultados

Mulheres agricultoras e trabalhadoras da indústria da moda conhecem seus direitos, estão empoderadas e em posição de liderança para influenciar decisões na cadeia de fornecimento

Redução da violência de gênero na cadeia de fornecimento

Número de políticas e iniciativas que consideram questões de gênero no local do trabalho

Número de funcionários da C&A participando de atividades para fortalecer os direitos das mulheres

Percentual de redução de casos relatados de violência de gênero

Número de mulheres liderando ações para melhoria das condições de trabalho

Número de mulheres em posições de liderança nas comunidades agrícolas

Número de trabalhadoras da indústria da moda em iniciativas de promoção de direito e empoderamento

Como avaliamos os resultados

Acreditamos que

Normas discriminatórias de gênero podem ser questionadas
As iniciativas apoiadas irão viabilizar mudanças em políticas, alocação de recursos, atitudes e normas discriminatórias
Aprenderemos juntos com nossos parceiros para ajustarmos as estratégias com base em avaliações

Como avaliamos os resultados

Riscos potenciais

Reação negativa de empregadores ou governos contra as mulheres por elas reivindicarem seus direitos
Imediatismo da indústria da moda impede que iniciativas de longo prazo transformem as relações de poder entre gêneros
Repressão governamental e fragilidade da sociedade civil inibem a eficácia das ações de incidência pela defesa dos direitos das mulheres

Como fazemos isso

Capacitando e formando lideranças para aumentar a justiça de gênero nos locais de fornecimento e demanda

Envolvendo homens e meninos como agentes de mudança

Realizando campanhas de incidência política (advocacy) para melhoria nas normas, políticas, e práticas empresariais relacionadas à justiça de gênero

Apoiando a "aprendizagem colaborativa", incluindo alianças, capacitação e uma abordagem programática interseccional.

Engajando funcionários da C&A como embaixadores da igualdade de gênero

A discriminação de gênero, incluindo a violência, impacta negativamente o salário, a saúde, a mobilidade, a segurança, o acesso a bens e outros direitos da mulher, apesar das políticas que garantem tais direitos

As mulheres compõem a maioria absoluta dos trabalhadores da indústria da moda, mas seu trabalho é desvalorizado e elas raramente ocupam cargos de liderança

Globalmente, as mulheres se concentram no setor informal, com pouca ou nenhuma proteção social ou legal

O desafio